

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dengan memperhatikan hasil analisis kuantitatif dan diskriptif, merupakan hasil dari penelitian yang telah disampaikan didepan, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Persepsi Kepala Kantor Pertanahan terhadap sikap kepemimpinannya secara nyata, yaitu :
 - a. Pada aspek susunan inisiasi, dinilai kurang ideal.
 - b. Pada aspek perhatian, dinilai sesuai dengan yang diidealkannya.
2. Persepsi karyawan terhadap sikap kepemimpinan Kepala Kantor Pertanahan secara nyata, yaitu :
 - a. Pada aspek susunan inisiasi, dinilai kurang ideal.
 - b. Pada aspek perhatian, dinilai sesuai dengan yang diidealkannya.
3. Antara persepsi Kepala Kantor Pertanahan dengan persepsi karyawan terhadap sikap kepemimpinan Kepala Kantor Pertanahan secara nyata, yaitu :
 - a. Pada aspek susunan inisiasi, keduanya mempersepsikan atau hasil penilainnya relatif berkesesuaian.

- b. Pada aspek perhatian, keduanya mempersepsikan atau penilaiannya relatif berkesesuaian.
4. Antara persepsi Kepala Kantor Pertanahan dengan persepsi karyawan terhadap sikap kepemimpinan Kepala Kantor Pertanahan yang diidealkan, yaitu :
 - a. Pada aspek susunan inisiasi, keduanya mempersepsikan hal yang ideal mempunyai persamaan yang relatif atau relatif berkesesuaian.
 - b. Pada aspek perhatian, keduanya mempersepsikan hal yang ideal mempunyai persamaan yang relatif atau relatif berkesesuaian.

B. Saran-saran

Berdasarkan beberapa hal tersebut diatas, saran-saran dibuat sebagai berikut :

1. Kepala Kantor Pertanahan seharusnya menunjukkan sikap kepemimpinan yang lebih pada aspek susunan inisiasi.
2. Kepala Kantor Pertanahan dan karyawan sudah seharusnya bekerja sama dan pada aspek perhatian perlu dipertahankan. Hal ini dimaksudkan untuk mengenali dan menyelesaikan perbedaan yang ada, yang selanjutnya untuk membantu Kepala Kantor Pertanahan menunjukkan sikap kepemimpinan yang diinginkan.

3. Karena adanya beberapa kesamaan pada persepsi Kepala Kantor Pertanahan dengan karyawan, maka Kepala Kantor Pertanahan sudah seharusnya untuk memahami sifat alami kesamaan ini dan menggunakannya untuk menyesuaikan diri dengan lingkungan tempat kerja untuk mencapai tujuan organisasi.
4. Dalam konteks mengantisipasi perspektif pelaksanaan UU No. 22 Tahun 1999 mengenai Otonomi Daerah terhadap perkembangan kelembagaan Badan Pertanahan Nasional, maka Kepala Kantor Pertanahan dituntut mempunyai integritas tinggi terhadap kelembagaan, memegang teguh tujuan organisasi, produktivitas kerja dan prestasi kerja. Dalam kaitan ini, tentunya faktor pengetahuan yang komprehensif, pengalaman memimpin dan doktrin kepemimpinan dari institusi turut memberikan nuansa sikap kepemimpinan yang diharapkan.
5. Untuk mengakomodasi tuntutan diatas, maka tidak sedemikian berlebihan kiranya apabila diperlukan institusi khusus yang berfungsi untuk mendidik, mengkader calon pemimpin (dalam hal ini Kepala Kantor Pertanahan) yang diharapkan. Artinya calon pemimpin akan mempunyai persepsi yang sama mengenai visi, misi, dan strategi organisasi induk (BPN) dalam kerangka pencapaian tujuan organisasi untuk skala mikro maupun makro.

DAFTAR PUSTAKA

- Anonim, (1998), *SPSS for Windows 6.0* Yogyakarta : Andi Offset.
- Anonim, (1998), *Materi Kuliah Manajemen Kualitas* , Yogyakarta : Sekolah Tinggi Pertanahan Nasional.
- Arikunto, S.(1993), *Prosedur Penelitian* Jakarta : Rineka Cipta.
- Bennis, W. dan Burt (1990), *Kepemimpinan (Strategi dalam Mengemban Tanggung Jawab)* Surabaya:Erlangga.
- Cahyono, C. Hary, (1984), *Psikologi Kepemimpinan*, Surabaya : Usaha Nasional.
- Dajan, A.(1986), *Pengantar Metode Statistik Jilid II*, Jakarta : LP3ES.
- FISIP-UT,(1984),*Materi Pokok Kepemimpinan*, Jakarta
- Harsono, B. (1991), *Hukum Agraria Indonesia*, Jakarta : Djambatan.
- Nawawi, Hadari dan Martini, (1988),*Kepemimpinan Yang Efektif*, Yogyakarta : Gadjah Mada University.
- Nawawi, Hadari, (1993), *Kepemimpinan Menurut Islam*, Yogyakarta : Gadjah Mada University.
- Nazir, Moh.(1988),*Metode Penelitian*, Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Pamudji, (1986), *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia*, Jakarta : Bina Aksara.
- Sekolah Tinggi Pertanahan Nasional, (1996), *Pedoman Penulisan Skripsi*, Yogyakarta.

- Setiawan, A. (1998), *Perilaku Birokrasi dalam Pengaruh Paham Kekuasaan Jawa* Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Siagian, P. Sondang, (1988), *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, Jakarta : Bina Aksara.
- Siegel, S. (1992), *Statistik Non Parametrik*, Jakarta : Gramedia.
- Silalahi, S. (1985), "*Desertasi: Leader Behavior of East Texas State University Departement Heads*", East Texas State University.
- Singarimbun, Masri et all, (1985), *Metode Penelitian Survey*, Jakarta : LP3ES.
- Sutarto, (1991), *Dasar-dasar Kepemimpinan Administrasi*, Yogyakarta : Gadjah Mada University.
- Surakhmad, Winarno, (1978), *Dasar dan Tehnik Research Pengantar Metodologi Ilmiah* Bandung : Tarsito.