

BAB VI
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari analisis data yang telah penulis lakukan, dapat disimpulkan hasil penelitian sebagai berikut :

1. Bahwa produksi pelayanan yang dicapai merupakan produktivitas kerja dari masing-masing seksi selama 3 tahun anggaran yaitu :

- Sub Bag. TU sebesar 117,44 % dari target keseluruhan jadi produktivitas kerja pegawainya sangat baik;
- Seksi PPT sebesar 70,50 % dari target keseluruhan jadi produktivitas kerja pegawainya baik walaupun kurang dana sehingga sebagian target tidak terpenuhi;
- Seksi PGT sebesar 81,67 % dari target keseluruhan jadi produktivitas kerja pegawai baik;
- Seksi HAT sebesar 62,50 % dari target keseluruhan jadi produktivitas kerja pegawainya baik;
- Seksi P&PT sebesar 96,48 % dari target keseluruhan jadi produktivitas kerja pegawainya juga baik.

2. Untuk peningkatan produktivitas kerja pegawai dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat terdapat adanya kendala yang perlu mendapat perhatian dan penanganan, yaitu dari segi Sumber Daya Manusia secara kuantitas masih kurang dan masih jauh dari standar

minimum sebanyak 110 orang atau 100 % yang ditetapkan dengan hasil rapat kerja Kementrian Negara Agraria/BPN Tahun 1993, padahal Kantor Pertanahan Kabupaten Grobogan sebanyak 81 orang atau 73,64 %. Demikian juga dari segi sarana dan prasarana yang ada juga masih jauh dari standar minimum yang ditetapkan. Namun adanya koordinasi antar seksi maka dicapai kesepakatan untuk bekerja sama dalam rangka menyelesaikan tugas pokok Seksi Hak-hak Atas Tanah dan Seksi Pengukuran Pendaftaran Tanah yang volume kerjanya terlalu banyak sehingga dapat diselesaikan dengan baik.

B. Saran

Dari hasil analisis dan berdasarkan permasalahan, penulis menyumbang saran :

1. Untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai perlu diciptakan adanya niat yang tulus ikhlas bekerja yang dilandasi dengan dasar keimanan, kebersamaan, sistem pelayanan paralel, keberanian manajer dalam menghadapi sesuatu dan kesejahteraan.
2. Untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat, sebaiknya jumlah sumber daya manusia atas pegawai yang ada dan sarana prasarana perlu ditingkatkan lagi yaitu adanya penambahan peralatan komputer, alat-alat dibidang pengukuran dan penambahan pegawai.

3. Peningkatan kualitas sumber daya manusia dengan mengikutsertakan dalam pelatihan-pelatihan atau kursus dan pendidikan.
4. Hasil pekerjaan yang sudah dicapai, meskipun sudah berjalan baik hendaknya tetap dipertahankan, agar supaya keberadaan pertanahan sebagai instansi pelayanan di bidang pertanahan lebih mempunyai arti positif di mata masyarakat dan diperlukan batas waktu yang tegas.
5. Untuk menghapuskan nilai negatif (citra yang kurang baik) di mata masyarakat maka Badan Pertanahan Nasional harus dapat memberikan penyuluhan bahwa dengan hasil akhir produktivitas yang berupa sertipikat hak atas tanah agar dapat berfungsi sebaik mungkin oleh yang berhak yaitu tidak hanya berguna sebagai alat bukti yang kuat tetapi juga dapat digunakan sebagai jaminan hak atas tanah untuk memperoleh modal usaha yang akhirnya diharapkan bisa meningkatkan taraf pemegang sertipikat hak atas tanah tersebut.