

**KORELASI KINERJA PEGAWAI TERHADAP
KEBERHASILAN PENDAFTARAN TANAH SISTEMATIK LENGKAP
(PTSL) TAHUN 2017
DI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Sebutan Sarjana Terapan
di Bidang Pertanahan Pada Program Diploma IV Pertanahan



Disusun oleh:

WA ODE RIMA PRATIWI
NIT. 14232870

Manajemen Pertanahan

**KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG/
BADAN PERTANAHAN NASIONAL
SEKOLAH TINGGI PERTANAHAN NASIONAL
YOGYAKARTA**

D A F T A R I S I

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
INTISARI.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Batasan Masalah	4
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	6
A. Kerangka Teoritis.....	6
1. Korelasi	9
2. Kinerja Pegawai	10
3. Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL).....	13
4. Keberhasilan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL)	15
B. Kerangka Pemikiran	16
C. Hipotesis Penelitian.....	19
BAB III : METODE PENELITIAN.....	20
A. Metode Penelitian	20
B. Lokasi Penelitian.....	20
C. Jenis dan Sumber Data.....	21
D. Variabel dan Indikator	21
E. Teknik Pengumpulan Data.....	23
F. Instrumen Penelitian	24
G. Populasi dan Sampel	25
H. Teknik Analisis Data.....	26

BAB IV	:	GAMBARAN UMUM WILAYAH PENELITIAN	28
		A. Gambaran Umum Kabupaten Semarang.....	28
		B. Gambaran Umum Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang.....	29
BAB V	:	PELAKSANAAN PENDAFTARAN TANAH SISTEMATIS LENGKAP (PTSL) TAHUN 2017	39
		A. Gambaran PTSL Tahun 2017 pada Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang	39
		1. Tahapan Kegiatan PTSL	39
BAB VI	:	KORELASI KINERJA PEGAWAI TERHADAP KEBERHASILAN PENDAFTARAN TANAH SISTEMATIK LENGKAP (PTSL) TAHUN 2017	57
		A. Rekapitulasi Variabel-Variabel Kinerja Pegawai	57
		1. Kepemimpinan	58
		2. Tugas	76
		3. Anggota	81
		4. Organisasi/Instansi	97
		5. Keberhasilan PTSL	108
		B. Korelasi masing-masing Variabel Kinerja Pegawai terhadap keberhasilan PTSL	116
		C. Korelasi secara bersama-sama Variabel Kinerja Pegawai terhadap keberhasilan PTSL	123
		D. Korelasi Kinerja Pegawai terhadap keberhasilan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) Tahun 2017 di Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang	126
BAB VII	:	PENUTUP.....	128
		A. Kesimpulan	128
		B. Saran.....	129
		DAFTAR PUSTAKA	130
		LAMPIRAN	

ABSTRACT

The Implementation of Complete Systematic Land Registration (PTSL) 2017 at the Land Office of Semarang Regency successfully completed the entire target of 50,000 fields with achievement of 100% realization. One of the factors that play a role in acceleration PTSL is related to human which is closely related to the performance of employees. Performance of employees (work performance) is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in performing their duties in accordance with their responsibilities. The success of a Complete Systematic Land Registration (PTSL) activity is related from the Executor (ASN) side of the activity which will relate to the performance of the employees in carrying out PTSL activities, so it is necessary to prove this in order to optimize the performance of employees and various factors that support the performance of these employees in carrying out activities in accordance with the planned targets. It is important to know what factors correlate (closely related) to the performance of the success of activities, then these factors can be further optimized, as well as vice versa, factors that are less well-related related to implementation constraints can be minimized.

This research is a survey research with quantitative approach with research location in Land Office of Semarang Regency. Technique of data collection used are spreading questionnaires to respondents and study documents related to the implementation of PTSL Year 2017 at the Land Office of Semarang regency. Technique of data analysis is conducted by using Pearson Product Moment (PPM) correlation analysis using Statistical Product and Service Solutions (SPSS) program which has been scored from each variable.

The results of this study indicate that there is a significant positive correlation between employee performance against the successful implementation of PTSL 2017 at the Semarang District Land Office, as evidenced by the correlation coefficient value $r = 0.393 *$, $p\text{-value} = 0.016$ with significance or correctness of test results of 98.4%, it means that employee performance is positively correlated to the success of PTSL, if the factors that influence employee performance are improved, it will increase the success of PTSL implementation. Based on the test results, the research hypothesis can be accepted.

Keywords: Correlation, Employee Performance, Success, Complete Systematic Land Registration (PTSL).

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Presiden Jokowi-Jusuf Kalla melalui program kepemilikan tanah dalam pendaftaran tanah untuk memberikan jaminan kepastian hukum hak atas tanah sebagai bukti hak kepemilikan dalam rangka mewujudkan salah satu agenda nawacita pemerintahan, sebagaimana diamanatkan dalam Pasal 19 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1960 tentang Peraturan Dasar Pokok-Pokok Agraria, pemerintah berkewajiban menyelenggarakan pendaftaran tanah di seluruh wilayah Republik Indonesia.

Sulityo (2017) menyatakan bahwa kegiatan Legalisasi Aset dan Redistribusi Tanah Tahun 2015-2017 dari Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional (ATR/BPN) sedang gencar-gencarnya, Pemerintah menargetkan sebanyak 5 juta sertipikat akan dibagikan kepada masyarakat, sebanyak 7 juta sertipikat pada tahun 2018 kemudian meningkat menjadi 9 juta sertipikat pada tahun 2019.

Salah satu cara yang ditempuh Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional (ATR/BPN) adalah melalui program pelaksanaan percepatan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL), sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional (ATR/BPN) Nomor 35 Tahun 2016 tentang Percepatan Pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) yang pada pelaksanaannya telah mengalami revisi menjadi Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional Nomor 12 Tahun 2017 tentang Percepatan Pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) dan Peraturan yang paling terbaru adalah Peraturan Menteri Agraria dan Tata Ruang/Kepala Badan Pertanahan Nasional Nomor 6 Tahun 2018 tentang Percepatan Pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL).

Sistem manajemen kinerja yang efektif dari lingkup Kementerian ATR/BPN khususnya kantor pertanahan sangat dibutuhkan untuk mewujudkan tercapainya target dan sasaran dalam pelaksanaan PTSL. Manajemen kinerja merupakan sistem bagi organisasi/instansi memastikan bahwa aktivitas-aktivitas pegawai/karyawan dan keluarannya sama dengan sasaran-sasaran organisasi/instansi tersebut. Sistem manajemen kinerja ini merupakan inti untuk mencapai keunggulan bersaing. Hal ini meliputi dari berbagai aspek manajemen yang dikemukakan oleh Emerson (1960) secara keseluruhan terangkum dalam “5 (lima) M”, yakni *Man* (Pihak-pihak pelaksana); *Money* (Anggaran/Biaya); *Materials* (Materi/bahan); *Machine* (Peralatan/fasilitas pendukung); *Method* (Cara/metode dalam mencapai target pelaksanaan).

Sejalan dengan hal tersebut, komponen-komponen akselerasi/percepatan dalam Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) yang mencakup : *Man, Material Method, Money* (Darmawan, 2017).

1. Pihak-pihak pelaksana (*Man*)
 - a. Koordinasi, monitoring dan evaluasi periodik pihak ketiga pelaksana PTSL
 - b. *Manpower Planning* dalam memaksimalkan ketersediaan Surveyor Kadastral Berlisensi (SKB)
2. Bahan penunjang (*Material*)
 - a. Teknologi: Optimalisasi CORS dan pemanfaatan Drone, *Low Cost* GNSS RTK Module
 - b. Optimalisasi ketersediaan Peta Dasar
 - c. Sistem KKP yang adaptif dengan akselerasi
3. Cara/metode dalam mencapai target pelaksanaan (*Method*)
 - a. Penyusunan Juknis dalam satu buku (Yuridis, Teknis dan Keuangan)
 - b. Implementasi *Participative Land Administration*
 - c. Sinergi dan koordinasi dengan Instansi terkait
4. Anggaran/Biaya pelaksanaan (*Money*)

- a. Optimalisasi anggaran
- b. Alokasi bidang tanah Kluster 4
- c. Kendali Mutu

Manajemen sumber daya manusia (SDM) diperlukan untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia (pegawai) dalam organisasi/instansi (Diniaty dan Fairus 2014). Salah satu aspek dalam manajemen yaitu *Man* atau pihak-pihak yang terkait dalam pelaksanaan kegiatan sekaligus menjadi persoalan utama dalam penyelenggaraan pemerintahan di bidang pertanahan, yakni ketersediaan SDM dengan kualitas yang baik (berintegritas dan kompeten). Termasuk pula SDM ATR/BPN dalam pelaksanaan PTSL baik petugas Pengumpulan Data Fisik (Puldasik) maupun petugas Pengumpulan Data Yuridis (Puldadis) yang sangat erat kaitannya dengan kinerja pegawai (pelaksana PTSL) dalam menjalankan dan menyelesaikan tugas dalam mencapai target dan sasaran pelaksanaan PTSL.

Sitorus (2017) mengatakan faktor-faktor yang menentukan keberhasilan pendaftaran tanah mencakup Sumber Daya Manusia, Regulasi, Infrastruktur, Anggaran dan Sinergisme Kelembagaan, sedangkan indikator keberhasilan pelaksanaan PTSL adalah tercapainya hasil pelaksanaan sesuai sasaran/target yang ditetapkan (kuantitas) pada satuan kantor pertanahan tersebut dengan tepat waktu sesuai anggaran dan berkualitas.

Zainal Arif (2018), selaku staff Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang, menerangkan bahwa Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang menyelesaikan target 50.000 bidang tanah tahun anggaran 2017 dengan rincian pada tahap 1 menyelesaikan 20.000 bidang (realisasi 100%) dan pada tahap 2 menyelesaikan 30.000 bidang (realisasi 100 %). (Wawancara, tanggal 8 Januari 2018). Berdasarkan capaian tersebut, Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang dapat dikatakan berhasil dalam pelaksanaan PTSL karena dapat menyelesaikan tugas tersebut sesuai target.

B. Rumusan Masalah

Bertolak dari uraian di atas, maka peneliti melakukan penelitian dengan judul “Korelasi Kinerja Pegawai Terhadap Keberhasilan Pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) Tahun 2017 di Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang”. Penelitian ini membahas bagaimana korelasi antara Kinerja Pegawai terhadap keberhasilan pelaksanaan PTSL serta signifikansi kinerja pegawai tersebut dalam memberikan hasil yang maksimal terhadap pelaksanaan PTSL.

Berdasarkan uraian tersebut, dirumuskan beberapa permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah:

1. Bagaimana pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) Tahun 2017 di Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang sehingga dikatakan berhasil?
2. Bagaimana korelasi kinerja pegawai terhadap keberhasilan pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) Tahun 2017 di Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang?

C. Batasan Masalah

Batasan permasalahan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pelaksanaan program Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) Tahun 2017 di Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang.
2. Pihak/tim kerja berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) yang melaksanakan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) Tahun 2017 di Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang.

D. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui:

- a. Pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) Tahun 2017 di Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang.

- b. Korelasi kinerja pegawai terhadap keberhasilan pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) di Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang.

2. Manfaat Penelitian

Manfaat dari penelitian yang dilakukan adalah :

- a. Secara ilmiah/akademik hasil Penelitian ini diharapkan dapat memperkaya pengetahuan dan wawasan mengenai kinerja pegawai efektif yang sebaiknya diterapkan dalam sebuah instansi (Kementerian ATR/BPN) dalam mengoptimalkan suatu target pelaksanaan kegiatan setiap tahunnya.
- b. Secara praktis hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sebagai bahan masukan, pertimbangan serta bahan evaluasi bagi Pemerintah dan Kementerian ATR/BPN terkait Kinerja Pegawai yang efektif yang dapat diterapkan khususnya Kantor Pertanahan dalam pelaksanaan PTSL sehingga dapat memenuhi capaian target yang optimal.

BAB VII

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap (PTSL) pada Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang pada Tahun 2017 dapat menyelesaikan target pelaksanaan PTSL sebanyak 50.000 bidang sesuai dengan ketentuan waktu, biaya dan mutu dengan realisasi pekerjaan 100% sehingga dapat dikatakan pelaksanaan PTSL berhasil. Hal ini tidak luput dari kinerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Semarang yang menjadi eksekuto dalam pelaksanaannya, maka dapat disimpulkan bahwa kinerja pegawai berkorelasi positif terhadap keberhasilan PTSL tahun 2017.
2. Berdasarkan hasil pengolahan analisis uji korelasi disimpulkan bahwa:
 - a. Variabel anggota (X3) merupakan variabel yang paling dominan korelasinya terhadap keberhasilan PTSL Tahun 2017 dengan nilai signifikan sebesar 97.1%
 - b. Variabel tugas (X2) dan anggota (X3) secara bersama-sama berkorelasi positif dan signifikan terhadap keberhasilan PTSL 2017 dengan nilai signifikan sebesar 99.7%
 - c. Variabel anggota (X3) dan Organisasi (X4) secara bersama-sama berkorelasi positif dan signifikan terhadap keberhasilan PTSL 2017 dengan nilai signifikan sebesar 99%
 - d. Variabel kepemimpinan (X1) dan Organisasi (X4) secara bersama-sama berkorelasi positif dan signifikan terhadap keberhasilan PTSL 2017 dengan nilai signifikan sebesar 96.7%
 - e. Kinerja Berkorelasi positif dan signifikan terhadap Keberhasilan PTSL Tahun 2017 terbukti dengan nilai koefisien korelasi $r=0.393^*$, $p\text{-value}=0.016$ yang artinya mempunyai signifikansi atau kebenaran hasil uji sebesar 98.4%, dengan demikian hipotesis penelitian dapat diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka, dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Manajemen kinerja dari pihak pelaksana dan sinergi antar pihak dalam pelaksanaan PTSL harus dilaksanakan.
2. Memperhatikan beberapa hal berikut dalam pelaksanaan PTSL, antara lain:
 - a. Jumlah tenaga sebanding dengan beban kerja
 - b. Jumlah peralatan tersedia dan mencukupi
 - c. Strategi, kreatifitas, komitmen harus dimiliki oleh pimpinan dan pelaksana (kinerja tim yang baik)
 - d. Koordinasi eksternal dan internal harus terus dibangun dan dikembangkan
 - e. Cepat dan tepat dalam menyelesaikan segala hambatan yang terjadi
 - f. Monitoring dan evaluasi secara terus menerus harus dilakukan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. Suharsimi 2005. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan, Edisi Revisi*. Yogyakarta: Rhineka Cipta..
- Bernadin & Russel 1993. *Human Resource Management New Jerse : International Editions Upper Saddle River, Prentice Hall*.
- Brahmantariguna, Ida Ayu Ari. 2015. Hubungan Kompetensi Project Manajer Terhadap Keberhasilan Proyek Konstruksi Gedung. *Skripsi*. Universitas Udayana Denpasar.
- Chan, A. PC 2002 *A Predictive Model for Project Success*, pp. 351-359.
- Creswell, John W 2013. *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Darmawan, Adi 2017. Reformasi Administrasi Pertanahan Indonesia dengan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap. *Prosiding Seminar Nasional Pertanahan*. Yogyakarta: STPN Press.
- Darmawan, Deni 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Diniaty, Dewi & Muhammad Fairus 1996. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Sains, Teknologi dan Industri, Vol. 11, No. 2, Juni 2014, pp. 297 - 304*
- Ducker, Peter F.2000 *The Executive in Action*. New York. Harper Collins Publisher Inc.
- Emerson, Harrington, Phiffner John F. dan Presthus Robert V 1960. *Public Administration*. New York
- Gie, Liang *Administrasi Perkantoran Modern* 1999. Yogyakarta: Liberty.
- Handoko,T.H dan Reksohadiprodjo. 2000. *Organisasi Perusahaan Teori: Struktur dan Prilaku*. Yogyakarta: BPFE.

- Laporan Kelompok I. *Kuliah Kerja Nyata Pertanahan (KKNP) dan Praktek Tata Laksana Pertanahan (PTLP) Tahun Akademik 2016/2017* . Hal. 9.
- Mathis,R.L & J.H. Jackson 2006. *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurick & Thamhain 1999. *Strategic Project Management*. McGraw-Hill International Editions, Chapter 19
- Porter, M.E 1994. *Keunggulan Bersaing : Menciptakan dan Mempertahankan Kinerja Unggul*. Jakarta: Binarupa Aksara
- Schermerhorn, Jr, John R 1996. *Manajemen Edisi Bahasa Indonesia*.
- Shenhar, A.J., Levy, O. & Dvir, D 1997.*Mapping the Dimension of Project Success*. Project Management Journal.
- Singarimbun, Masri dan Sofyan Efendi 2011. *Research Design Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Jakarta: LP3ES.
- Sitorus, Oloan 2017. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Program Pendaftaran Tanah dan Peran Perguruan Tinggi dalam Mengakselerasi PTSL*. Prosiding Seminar Nasional Pertanahan. Yogyakarta: STPN-Press.
- Stanislaus 2006. *Pedoman Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Steers, M. Richard 1985 .*Efektivitas Organisasi Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Stephen, Robbins, P 1996. *Perilaku Orgnaisasi: Edisi Bahasa Indonesia Jilid I & II*. Jakarta. PT. Prinhalindo.
- Sugiyono 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Sugiyono 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.CV.
- Sukkandarmidi 2004. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: University Perss.
- Timple, Dale 1999. *Seri Manajemen Sumber Daya Manusia (Kinerja/Performance) Cetakan ke- 4* Jakarta. PT. ELEK Media

koputindo. dalam Mangkunegara, Anwar Prabu 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Subroto, Titien Indarwati 2008 . *Analisis Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang*. Program Studi Magister Ilmu Administrasi. Universitas Diponegoro Semarang.

Yunus, Hadi Sabari 2016. *Metode Penelitian Wilayah Kontemporer*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Peraturan Perundang-undangan

Peraturan Menteri Agraria/Kepala Badan Pertanahan Nasional (PMNA) Nomor 12 Tahun 2017 tentang Percepatan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap.

Peraturan Menteri Agraria/Kepala Badan Pertanahan Nasional (PMNA) Nomor 12 Tahun 2017 tentang Percepatan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No. 20 Tahun 2008 Tentang Indikator Kinerja Utama.

Petunjuk Teknis Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap Bidang Yuridis Tahun 2017 Nomor. 01/JUKNID-400/XII/2016 Tentang Percepatan Pelaksanaan Pendaftaran Tanah Sistematis Lengkap Bidang Yuridis

Koran

Sulistyo, Eko 2017. *Nawacita Reforma Agraria*. Dimuat di Koran Sindo, Sabtu, 23 September 2017.

Website

The New Webster Dictionary diakses di <https://www.merriam-webster.com/dictionary/new> pada Rabu, 7 Februari 2018 pukul 20.00 WIB